

**Uchwała Nr XXVIII/184/2005**  
**Rady Miejskiej w Pleszewie**  
**z dnia 27 stycznia 2005r.**

w sprawie: **wynagradzania pracowników obsługi gminnych szkół i przedszkoli.**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz § 2 pkt. 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. (Dz. U. z 2000r. nr 61, poz. 708, zm. Dz. U. z 2001r. nr 34, poz. 393, z 2002r. nr 210, poz. 1785) w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego Rada Miejska uchwała:

- § 1. Ustala się dla pracowników obsługi gminnych szkół i przedszkoli najniższe miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w kwocie 700 złotych (słownie: siedemset złotych).
- § 2. Przyjmuje się zaproponowaną przez Kierownika Biura Obsługi Szkół Samorządowych w Pleszewie i dyrektorów zespołów szkół i przedszkoli wartość jednego punktu w kwocie 4,00 złotych (słownie: cztery złote).
- § 3. Traci moc uchwała Nr VI/34/2003 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 27 marca 2003r. w sprawie wynagrodzenia pracowników obsługi gminnych szkół i przedszkoli.
- § 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pleszew.
- § 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

## UZASADNIENIE

**do uchwały Nr XXVIII/184 / 05 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 27 stycznia 2005r.**

Zgodnie z rozporządzeniem określającym zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy organy stanowiące gmin ustalają wartość minimalnej płacy oraz, w porozumieniu z kierownikami jednostek, wartość 1 punktu, które są podstawą do sporządzenia tabel wynagrodzeń pracowników tych jednostek.

Dotychczas obowiązujące najniższe wynagrodzenie wynoszące 608 zł. i wartość jednego punktu wynosząca 3,34 zł. nie pozwalają na dostosowanie najniższych wynagrodzeń pracowników obsługi do nowego wynagrodzenia minimalnego obowiązującego od 1 stycznia 2005 r.

Ponadto zastosowanie nowej płacy minimalnej i nowej wartości punktu umożliwi dokonanie niezbędnych zmian w wynagrodzeniach pozostałych pracowników.

W tej sytuacji podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.