

Projekt

z dnia 20 października 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR/..../2026
RADY MIEJSKIEJ W PLESZEWIE**

z dnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zmianami), Rada Miejska w Pleszewie uchwala co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się „Regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia oraz przyznawania nagród nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew”, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pleszew.

§ 3. Traci moc Uchwała nr LX/545/2022 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2023 r. poz.486).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały Nr .../.../2026

Rady Miejskiej w Pleszewie

z dnia2026 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY USTALANIA

NIKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA ORAZ PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM, ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO I GMINA PLESZEW

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, kierowniku świetlicy – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy - szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego,
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz 755 ze zmianami),
- 7) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Pleszew,
- 8) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Pleszew,
- 9) nagrodzie Burmistrza Miasta i Gminy Pleszew - należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów zewnętrznych,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone osiągnięcia uczniów,
 - c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,

- d) zapewnienie pomocy uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym nauczanie uczniów z niepełnosprawnościami,
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, rajdów, wyjść do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwo w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół,
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organami sprawującymi nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi mającej na celu wzbogacenie procesu nauczania i wychowania,
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy,
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) czynny udział w zespołach przedmiotowych,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dbałość o powierzone pomoce dydaktyczne oraz inne urządzenia szkolne,
 - e) właściwa współpraca z organami szkoły,
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
 - d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję zdrowia,
 - e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu organu prowadzącego lub ze środków zewnętrznych.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz warunków wymienionych w ust. 2, brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) racjonalne gospodarowanie finansami publicznymi i pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, zapewniającej właściwe funkcjonowanie jednostki oraz realizację procesu dydaktycznego,
- 4) realizowanie w szkole zadań, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 5) skuteczna współpraca ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- 6) aktywny udział szkoły w życiu gminy, podejmowanie i realizacja inicjatyw społecznych,
- 7) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie całego grona pedagogicznego wokół wspólnych celów,
- 8) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów,
- 9) efektywna współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy wynosi od 500,00 zł do 2 000,00 zł.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie danej jednostki.

4. Dla każdej szkoły tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy, który stanowi iloczyn 12 miesięcy i sumy kwot określonych według poniższych zasad:

- 1) dla nauczycieli - jest to iloczyn kwoty 300,00 zł oraz liczby etatów nauczycieli, według stanu na 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy - po wyłączeniu etatu dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika świetlicy,
- 2) dla wicedyrektora szkoły oraz kierownika świetlicy - jest to iloczyn kwoty 700,00 zł oraz liczby etatów wicedyrektora szkoły oraz kierownika świetlicy, według stanu na 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy,
- 3) dla dyrektora szkoły - jest to iloczyn kwoty 1 500,00 zł oraz wymiaru etatu dyrektora, według stanu na 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Pleszew.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 3) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem w przedszkolu,
- 4) sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu (w czasie jej występowania),
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nauczyciel podejmuje obowiązki o których mowa w § 6 ust.1.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

4. Określając wysokość dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły (liczbę dzieci/oddziałów w jednostce określoną w tabeli - na dany rok budżetowy ustala się według stanu na 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy),
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

l.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Typ i wielkość jednostki (liczba dzieci/oddziałów w jednostce)	wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor	przedszkole	od 600,00 zł do 3 000,00 zł
2.	Wicedyrektor	przedszkole	od 500,00 zł do 1 200,00 zł
3.	Dyrektor	zespół szkół/szkoła:	
		1) licząca do 350 uczniów;	od 600,00 zł do 3 000,00 zł
		2) licząca od 351 do 450 uczniów;	od 900,00 zł do 4 000,00 zł
		3) licząca powyżej 450 uczniów.	od 1 200,00 zł do 5 000,00 zł
4.	Wicedyrektor	zespół szkół/szkoła:	od 500,00 zł do 2 000,00 zł
5.	Kierownik świetlicy	zespół szkół/szkoła:	od 500,00 zł do 1 500,00 zł

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 ustala się na okres do 12 miesięcy.

7. Nauczycielowi, o którym mowa w §6 ust.1 pkt 2 i 3 przyznaje się odrębny dodatek funkcyjny w danym roku szkolnym w wysokości:

- 1) 500,00 zł miesięcznie – gdy klasa lub oddział w przedszkolu liczy co najmniej 20 uczniów/dzieci (liczbę uczniów/dzieci w danym roku szkolnym ustala się według stanu na 1 września),
- 2) 300,00 zł miesięcznie – gdy klasa lub oddział w przedszkolu liczy poniżej 20 uczniów/dzieci (liczbę uczniów/dzieci w danym roku szkolnym ustala się według stanu na 1 września).

8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu (w czasie jej występowania) przyznaje się odrębny dodatek funkcyjny w kwocie 100,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub staż.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 500,00 zł miesięcznie.

10. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Pleszew.

11. Przyznanie dodatku funkcyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20 % stawki godzinowej za godzinę dydaktyczną realizowaną w warunkach trudnych,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej, za godzinę dydaktyczną realizowaną w warunkach trudnych,

3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20 % stawki godzinowej za godzinę dydaktyczną realizowaną w warunkach trudnych.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, w wysokości 10 % stawki godzinowej, za godzinę dydaktyczną realizowaną w warunkach uciążliwych. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 7 i § 8 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział 6.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, zwanego dalej specjalnym funduszem nagród, planowane są na dany rok budżetowy w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Wysokość specjalnego funduszu nagród corocznie ustala Rada Gminy w uchwale budżetowej z tym, że:

- 1) 0,7% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora i planuje się je w budżetach jednostek,
- 2) 0,3% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza i planuje się je w budżecie Miasta i Gminy Pleszew - Wydział Edukacji.

§ 11. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) dyrektor jednostki z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej danej jednostki - ze środków, o których mowa w §10 ust. 2 pkt 1,
- 2) burmistrz z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora jednostki, kierownika Wydziału Edukacji, rady pedagogicznej danej jednostki - ze środków, o których mowa w §10 ust. 2 pkt 2.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród przyznawana jest w wysokości:

- 1) do 5 000,00 zł w przypadku Nagrody Dyrektora jednostki,
- 2) do 8 000,00 zł w przypadku Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pleszew.

§ 12. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych np. wynikami uczniów ze sprawdzianów, egzaminów, zakwalifikowaniem się lub sukcesami uczniów w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) podejmowanie działań innowacyjnych, w zakresie opracowania lub wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi - zarówno uczniami zdolnymi jak i uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w grupie przedszkolnej/klasie lub w szkole (np. organizowanie dla dzieci wycieczek, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach oraz innych wydarzeniach kulturalnych),
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 6) organizowanie dla dzieci, spełniających znaczącą rolę dydaktyczno-wychowawczą, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 7) organizowanie współpracy szkół z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 8) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmowanie działań na rzecz promocji jednostki w środowisku zewnętrznym,
- 9) prowadzenie działań na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami/przedszkolami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz,
- 10) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniowskimi oraz organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- 11) organizowanie pomocy i opieki dla dzieci, będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 12) organizowanie, prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 13) organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania niewłaściwym nawykom żywieniowym, niewłaściwym zachowaniom lub zagrożeniom dla zdrowia i życia uczniów,
- 14) troska o mienie szkoły, wzbogacanie bazy dydaktycznej, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
- 15) aktywna pomoc nauczycielom rozpoczynającym pracę oraz prowadzenie zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- 16) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym, aktywne promowanie szkoły/przedszkola m.in. poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i innych instytucji,
- 17) posiadanie wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 18) podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami jednostki,
- 19) realizowanie innych zadań statutowych szkoły.

3. Kandydat do nagrody musi spełniać co najmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. 2.

4. Nagrody mogą być przyznane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w związku z obchodami Dnia Patrona szkoły, święta szkoły lub zakończeniem roku szkolnego,
- 3) w innych uzasadnionych przypadkach.

5. Przyznanie nagrody następuje w formie pisemnej informacji potwierdzającej spełnianie wymagań określonych w § 12 ust. 2, przekazanej do Wydziału Edukacji Urzędu Miasta i Gminy w Pleszewie w terminie do 15 września danego roku wydanej odpowiednio przez:

- 1) dyrektora - w przypadku, o którym mowa w § 11 ust. 1 pkt 1,
- 2) burmistrza - w przypadku, o którym mowa w § 11 ust. 1 pkt 2.

UZASADNIENIE

do uchwały nr/2026 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 2026 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zmianami) do kompetencji rady gminy należy uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

W związku ze zmianami wprowadzonymi na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r., poz. 1160), samorządy zostały zobowiązane do opracowania i uchwalenia nowego regulaminu w okresie 18 miesięcy od dnia wejście w życie przepisu tj. do końca lutego 2027 r. Zgodnie z treścią w/w przepisu dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych. W związku z powyższym obowiązująca Uchwała nr LX/545/2022 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2023 r. poz. 486) wymaga zmiany.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt regulaminu podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

19 października 2026 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Pleszewie, Zarządu Koła Międzyzakładowej Organizacji Związku Zawodowego „Oświata” w Pleszewie, Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pleszewie oraz Regionalnego Związku Zawodowego Nauczycieli „Legis” w Pleszewie. Projekt Regulaminu podlegał uzgodnieniom z przedstawicielami w/w związków zawodowych i został uzgodniony w pełnym zakresie z przedstawicielem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Pleszewie oraz przedstawicielem Międzyzakładowej Organizacji Związku Zawodowego „Oświata” w Pleszewie.

Przedstawiciele Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pleszewie oraz Regionalnego Związku Zawodowego Nauczycieli „Legis” w Pleszewie przyjęli przedstawione w projekcie regulaminu wynagradzania propozycje oraz wysokość poszczególnych dodatków do wynagrodzenia nauczyciela jednak zgłosili rozbieżności w zakresie sposobu zapisu wysokości tych dodatków. Rozbieżność dotyczy przeliczenia i zapisania w regulaminie kwot dodatków do wynagrodzenia w formie procentu wynagrodzenia zasadniczego należnego nauczycielowi początkującemu.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.