

Projekt

z dnia 19 listopada 2019 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PLESZEWIE**

z dnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym
jest Miasto i Gmina Pleszew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się „Regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew”, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pleszew.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XIII/135/2011 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 29 listopada 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Pleszew.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, nie wcześniej niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

Kierownik Wydziału Edukacji


Ilona Błaszczyk

Jan Półtorak

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Pleszewie
z dnia.....2019 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM
JEST MIASTO I GMINA PLESZEW**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, kierowniku świetlicy – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy - szkoły, o której mowa w pkt.1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt. 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego.

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość oraz zasady przyznawania określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat przyznaje się:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dla każdej szkoły tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy, który stanowi iloczyn 12 miesięcy i sumy kwot określonych według poniższych zasad:

- 1) dla nauczycieli - jest to iloczyn kwoty 70 zł oraz liczby etatów nauczycieli, według stanu na 1 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy - po wyłączeniu etatu dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika świetlicy,
- 2) dla wicedyrektora oraz kierownika świetlicy - jest to iloczyn kwoty 200 zł oraz liczby etatów wicedyrektora oraz kierownika świetlicy, według stanu na 1 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy,
- 3) dla dyrektora - jest to iloczyn kwoty 500 zł oraz wymiaru etatu dyrektora, według stanu na 1 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości:

- 1) do 500 zł miesięcznie dla nauczyciela,
- 2) do 600 zł miesięcznie dla wicedyrektora, kierownika świetlicy,
- 3) do 1000 zł miesięcznie dla dyrektora.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów dydaktyczno-wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pedagogiem, psychologiem, poradnią psychologiczno-pedagogiczną i innymi instytucjami,
- 3) realizowanie projektów edukacyjnych, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych działań skutkujących lepszymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) czynny udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji koleżeńskich, a także realizowanie innych form aktywności zawodowej, inicjowanie i kierowanie dodatkową aktywnością uczniów w zakresie rozwoju ich zainteresowań,
- 5) organizacja imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie demoralizacji uczniów,
- 7) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, odpowiednich dla zajmowanego stanowiska i służących wzbogacaniu własnego warsztatu pracy, zgodnych z potrzebami szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorowi, wicedyrektorowi, kierownikowi świetlicy - oprócz warunków wymienionych w ust. 1, uwzględnia się:

- 1) prawidłowe i racjonalne wykorzystanie środków finansowych przyznanych szkole,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w ramach projektów i programów lokalnych, centralnych, unijnych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
- 3) realizowanie w szkole zadań, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 4) osiąganie efektów w zakresie podnoszenia dydaktycznego i wychowawczego poziomu szkoły,
- 5) realizowanie racjonalnej polityki kadrowej zapewniającej właściwe funkcjonowanie szkoły i realizację procesu dydaktycznego,
- 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów,

7) efektywna współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub kierownika świetlicy;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nauczyciel podejmuje obowiązki o których mowa w § 6 ust.1.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli. Określając wysokość dodatku uwzględnia się:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły/przedszkola,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole/przedszkolu,
- 4) warunki, w jakich szkoła/ przedszkole funkcjonuje.

l.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Typ i wielkość jednostki	wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor	przedszkole:	
		1) liczące do 125 dzieci;	od 500 do 900 zł
		2) liczące powyżej 125 dzieci.	od 600 do 1200 zł
2.	Wicedyrektor	przedszkole.	od 500 do 700 zł
3.	Dyrektor	zespół szkół/szkoła:	
		1) licząca do 350 uczniów;	od 600 do 1200 zł
		2) licząca od 351 do 500 uczniów;	od 900 do 1500 zł
		3) licząca powyżej 500 uczniów.	od 1200 do 2000 zł
4.	Wicedyrektor	zespół szkół/szkoła:	od 600 do 1000 zł
5.	Kierownik świetlicy	zespół szkół/szkoła:	
		1) licząca do 500 uczniów	od 400 do 600 zł
		2) licząca od 501 uczniów	od 500 do 700 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 ustala się na okres do 12 miesięcy.

6. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust.1 pkt. 2 lub 4 przysługuje odrębny dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje odrębny dodatek funkcyjny w kwocie 60 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,

3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, w wysokości 10 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 7 i 8 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru ustalonego dla nauczyciela rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11. 1. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego ustalenia.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy z zakresu prawa pracy.

3. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2020 r.

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr/2019 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 2019 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) do obowiązku rady gminy, jako organu prowadzącego jednostki oświatowe, należy ustalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Liczne zmiany ustawy Karta Nauczyciela, wprowadzone w ostatnim czasie, spowodowały konieczność opracowania nowego regulaminu. W projekcie regulaminu wynagradzania nauczycieli proponuje się uregulować wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Projekt regulaminu, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Przedstawiciel Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Pleszewie oraz Międzyzakładowej Organizacji Związku Zawodowego „Oświata” przyjęły zaproponowaną treść regulaminu.

Treść regulaminu nie została uzgodniona w zakresie:

1. czasu jego obowiązywania - przez Przedstawiciela Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pleszewie (propozycja wprowadzenia regulaminu na czas określony do 31 grudnia 2020r.);
2. wysokości dodatku motywacyjnego nauczycieli - przez Przedstawiciela Zarządu Regionalnego Związku Zawodowego Nauczycieli „Legis” w Pleszewie (propozycja - "należy zachować zapisy dotyczące dodatku motywacyjnego ze "starego" regulaminu w zakresie wysokości tego dodatku").

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

Z-ca Burmistrza


mgr. Izabela Świątek

Kierownik Wydziału Edukacji


Iłona Błaszczuk