

Uchwała Nr IV/27/2007
Rady Miejskiej w Pleszewie
z dnia 18 stycznia 2007r.

w sprawie: wynagradzania pracowników w niektórych jednostkach organizacyjnych gminy

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005r. Nr 146 poz.1222 ze zmianami) Rada Miejska w Pleszewie uchwała, co następuje:

§ 1 Ustala się, że najniższe wynagrodzenie zasadnicze w rozumieniu § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostkach samorządu terytorialnego wynosi 700 zł

§ 2 Przyjmuję się proponowaną przez:

- Dyrektora Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pleszewie
- Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pleszewie
- Dyrektora Dziennego Domu Pomocy w Pleszewie
- Dyrektora Środowiskowego Domu Samopomocy w Pleszewie

wartość jednego punktu, o którym mowa w § 3 ust.4 rozporządzenia Rady Ministrów wymienionego w § 1 uchwały, wysokości 3.50 zł

§ 3 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 4 Traci moc uchwała Nr XIX/119/2004 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 16 kwietnia 2004r. w sprawie wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pleszewie, Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pleszewie.

§ 5 Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007r

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Pleszewie.
mgr Mieczysław Kottuniewski

Uzasadnienie

do uchwały Rady Miejskiej w Pleszewie Nr IV/27/2007 z dnia 18 stycznia 2007r.

Zgodnie z rozporządzeniem określającym zasady wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy organy stanowiące gmin ustalają wartość minimalnej płacy oraz w porozumieniu z kierownikami jednostek wartość jednego punktu, które są podstawą do sporządzenia tabel wynagrodzeń pracowników tych jednostek.

Dotychczas obowiązujące najniższe wynagrodzenie wynoszące 608 zł i wartość jednego punktu wynosząca 3,34 zł, nie pozwalają na dostosowanie najniższych wynagrodzeń pracowników do nowego wynagrodzenia minimalnego obowiązującego od 1 stycznia 2007r

Ponadto zastosowanie nowej płacy minimalnej i nowej wartości punktu umożliwi dokonanie niezbędnych zmian w wynagrodzeniach pozostałych pracowników.

BURMISTRZ

mgr inż. Marian Adamek