

Uchwała Nr  
Rady Miejskiej w Pleszewie  
z dnia

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Pleszew.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, ze zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz.1591, ze zmianami) i z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zmianami) uchwała się, co następuje:

- §1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Pleszew.

### Postanowienia wstępne

- § 2. Ilekroć w danych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum albo zespół szkół, dla którego organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew,
  2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust.1,
  3. nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
  4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  6. uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka,
  7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, ust. 7 pkt.3 ustawy - Karta Nauczyciela,
  8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, ze zmianami),
  9. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zmianami),
  10. kwocie bazowej - rozumie się kwotę bazową, określoną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

### **Dodatek za wysługę lat**

- § 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
- nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - dyrektorowi - Burmistrz Miasta i Gminy Pleszew.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

- § 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w tym:
    - a) osiąganie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy placówki, dobrych efektów dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów lub sprawdzianów, bądź sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
    - b) widoczne efekty w rozwoju uczniów, wynikające z jakości twórczej pracy nauczyciela;
    - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami;
    - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
    - e) podnoszenie efektywności procesu edukacyjnego poprzez stosowanie różnorodnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania;
    - f) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;
    - g) prowadzenie lekcji otwartych i dzielenie się doświadczeniem z innymi nauczycielami, w ramach prac zespołów przedmiotowych lub inicjatywy własnej;
    - h) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
    - i) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne, efektywne przygotowywanie i wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
  - b) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek szkoły,
  - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e) dbałość o mienie szkoły i wzbogacanie bazy dydaktycznej,
  - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - g) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - h) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - j) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w zespołach przedmiotowych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
  - a) osiąganie przez uczniów wysokich wyników na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
  - b) nabywanie przez uczniów sprawności posługiwania się językiem obcym,
  - c) kształtowanie u uczniów postaw patriotycznych i prospołecznych.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami wymienionymi w ust.1, uzależnione jest od:
  - 1) wyników pracy szkoły we wszystkich jej obszarach,
  - 2) pozyskiwania środków pozabudżetowych, a w szczególności oferowanych w ramach konkursów krajowych i projektów unijnych, na rzecz wzbogacania stanu wyposażenia i bazy szkoły,
  - 3) działań na rzecz innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - 4) motywowania nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
  - 5) zachęcania nauczycieli do wyzwalania inicjatyw, podejmowania zadań i zajęć dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki) na rzecz wszystkich podmiotów szkoły.
3. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
  - 1) 100 zł na etat nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, w szkole podstawowej lub w gimnazjum, zatwierdzony w arkuszu organizacyjnym,
  - 2) 200 zł dla kadry kierowniczej zatwierdzonej w arkuszu organizacyjnym,
  - 3) 500 zł na etat dyrektora zatwierdzonej w arkuszu organizacyjnym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w zależności od osiągnięć, o których mowa w ust.1, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Pleszew w zależności od osiągnięć o których mowa

- w ust. 1 i 2, w ramach posiadanych środków finansowych, stanowiących sumę środków finansowych planowanych zgodnie z ust.3.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły.
  7. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
  8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla podratowania zdrowia.
  9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatki funkcyjne**

- § 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 13.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny.
  3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Pleszew.
  4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności:
    - 1) strukturę organizacyjną szkoły (liczbę uczniów, liczbę oddziałów oraz średnią liczbę uczniów przypadającą na oddział),
    - 2) złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji,
    - 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
    - 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne oraz demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
  5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska lub funkcji.
  7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym doszło do nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
  8. Dodatek funkcyjny w wysokości przyznanej dyrektorowi szkoły przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
  9. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia, w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny.
  10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono:
    - 1) wychowawstwo oddziału przedszkolnego,
    - 2) wychowawstwo klasy,
    - 3) funkcję opiekuna stażu, zgodnie z art. 9c ust. 4 ustawy – Karta Nauczyciela określa tabela w ust.13.

11. W przypadku nabycia uprawnień do dodatków z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu przysługują obydwaj dodatki. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
12. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu zostaje zawieszony na czas usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela realizującego staż, trwającej nieprzerwanie dłużej niż jeden miesiąc.
13. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych:

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Miesięczny dodatek funkcyjny dyrektora w zł
1.	Przedszkola: 1) dyrektor : a. liczącego do 5 oddziałów b. liczącego powyżej 5 oddziałów c. wicedyrektor przedszkola	  <b>500-700 zł</b> <b>600-1000 zł</b> <b>500-700 zł</b>
2.	Zespoły szkół: 1) dyrektor zespołu: a. liczącego do 8 oddziałów b. liczącego od 9 do 16 oddziałów c. liczącego powyżej 16 oddziałów 2) wicedyrektor 3) kierownik świetlicy	  <b>600-1000 zł</b> <b>900-1300 zł</b> <b>1200-1800 zł</b> <b>600-1000 zł</b> <b>600-700 zł</b>

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny, za:

- 1) wychowawstwo:
  - a) w gimnazjum: **100 zł**,
  - b) w szkole podstawowej: **70,00 zł** w klasie do 15 uczniów, a w klasie powyżej 15 uczniów: **100,00 zł**,
  - c) w przedszkolu: **70,00 zł** w oddziale do 15 dzieci, a w oddziale powyżej 15 dzieci **100,00 zł**,
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości **60,00 zł** za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

14. Dodatki funkcyjne, nie przysługują za czas niezdolności do pracy bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawcy lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dodatek za warunki pracy**

- § 6. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w obowiązujących przepisach.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za prowadzenie przez nauczyciela:
    - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
    - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania w danym oddziale.
    - 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną w oddziałach integracyjnych w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
  4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje, za liczbę faktycznie przepracowanych przez nauczyciela godzin.
  5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Dodatek mieszkaniowy**

- § 7.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
    - 1) przy jednej i dwóch osobach w rodzinie – **21,00 zł**
    - 2) przy trzech i więcej osobach w rodzinie – **35,00 zł**
  3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
    - 1) małżonka,
    - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
    - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
    - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
    - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
  4. W celu właściwego naliczenia dodatku mieszkaniowego uprawniony nauczyciel zobowiązany jest przedłożyć oświadczenie o ilości osób w rodzinie.
  5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Burmistrza Miasta i Gminy Pleszew. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Pleszew.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

- §8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
  3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
  4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **Postanowienia końcowe**

- § 9.1. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.
2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
  3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

- § 10. Traci moc uchwała Nr XXV/211/2009 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 12 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, za warunki pracy oraz dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Pleszew.
- § 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pleszew.
- § 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2012 r.

*Lukasz Jędrzejewski*

radca prawny  
Pz-K/2738/10

Kierownik Wydziału Edukacji  
*Kończak*  
mgr Sebastian Kończak



## UZASADNIENIE

do Uchwały Nr ..... 2011 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia ..... 2011 r.

Zgodnie art. 30 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.), organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania dodatku motywacyjnego.

Treść regulaminu została uzgodniona z Zarządem Oddziału ZNP w Pleszewie, z Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pleszewie oraz Komisją Oświaty i Kultury Rady Miejskiej w Pleszewie.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Z-ca Burmistrza  
  
dr Arkadiusz Ptak