

**Projekt**

z dnia 21 listopada 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W PLESZEWIE**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,  
dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zmianami), uchwała się, co następuje:

**§ 1.1.** Uchwała się Regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pleszew.

**§ 3.** Traci moc Uchwała nr XIII/135/2011 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 29 listopada 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Pleszew.

**§ 4.** Traci moc Uchwała nr XXIV/159/2004 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 4 listopada 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Miasto i Gminę Pleszew.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z wyjątkiem § 6 ust. 1 pkt 3 i ust. 7 Regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew - stanowiącego załącznik do uchwały, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miejskiej w Pleszewie

z dnia.....2022 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY USTALANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW  
WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI, ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH,  
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO I GMINA PLESZEW**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
  - a) dodatku za wysługę lat;
  - b) dodatku motywacyjnego;
  - c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
  - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pleszew;
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, kierowniku świetlicy – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy - szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt 1;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego.

**Rozdział 2.  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział 3.  
DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dla każdej szkoły tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy, który stanowi iloczyn 12 miesięcy i sumy kwot określonych według poniższych zasad:

- 1) dla nauczycieli - jest to iloczyn kwoty 100,00 zł oraz liczby etatów nauczycieli, według stanu na 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy - po wyłączeniu etatu dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika świetlicy;

- 2) dla wicedyrektora szkoły oraz kierownika świetlicy - jest to iloczyn kwoty 200,00 zł oraz liczby etatów wicedyrektora szkoły oraz kierownika świetlicy, według stanu na 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy;
- 3) dla dyrektora szkoły - jest to iloczyn kwoty 500,00 zł oraz wymiaru etatu dyrektora, według stanu na 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów dydaktyczno-wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pedagogiem, psychologiem, poradnią psychologiczno-pedagogiczną i innymi instytucjami;
- 3) realizowanie projektów edukacyjnych, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych działań skutkujących lepszymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) czynny udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji koleżeńskich, a także realizowanie innych form aktywności zawodowej, inicjowanie i kierowanie dodatkową aktywnością uczniów w zakresie rozwoju ich zainteresowań;
- 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie demoralizacji uczniów;
- 7) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, odpowiednich dla zajmowanego stanowiska i służących wzbogacaniu własnego warsztatu pracy, zgodnych z potrzebami szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorowi, wicedyrektorowi, kierownikowi świetlicy - dodatkowo oprócz warunków wymienionych w ust. 1, uwzględnia się:

- 1) prawidłowe i racjonalne wykorzystanie środków finansowych przyznanych szkole;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w ramach projektów i programów lokalnych, centralnych, unijnych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły;
- 3) realizowanie w szkole zadań, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 4) osiąganie efektów w zakresie podnoszenia dydaktycznego i wychowawczego poziomu szkoły;
- 5) realizowanie racjonalnej polityki kadrowej zapewniającej właściwe funkcjonowanie szkoły i realizację procesu dydaktycznego;
- 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów;
- 7) efektywna współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie jednostki.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 6. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub kierownika świetlicy;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu (w czasie jej obowiązywania);
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nauczyciel podejmuje obowiązki o których mowa w § 6 ust.1.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora, kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli. Określając wysokość dodatku uwzględnia się:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły (ilość dzieci w jednostce określoną w tabeli - na dany rok budżetowy ustala się według stanu na 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy);
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

<b>I.p.</b>	<b>Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja</b>	<b>Typ i wielkość jednostki (ilość dzieci w jednostce)</b>	<b>wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego</b>
1.	Dyrektor	<b>przedszkole:</b>	
		1) liczące do 125 dzieci;	od 500,00 zł do 1300,00 zł
		2) liczące powyżej 125 dzieci.	od 600,00 zł do 1500,00 zł
2.	Wicedyrektor	<b>przedszkole</b>	od 500,00 zł do 800,00 zł
3.	Dyrektor	<b>zespół szkół/szkoła:</b>	
		1) licząca do 350 uczniów;	od 600,00 zł do 1500,00 zł
		2) licząca od 351 do 500 uczniów;	od 900,00 zł do 2000,00 zł
		3) licząca powyżej 500 uczniów.	od 1200,00 zł do 2500,00 zł
4.	Wicedyrektor	<b>zespół szkół/szkoła:</b>	od 500,00 zł do 1300,00 zł
5.	Kierownik świetlicy	<b>zespół szkół/szkoła:</b>	
		1) licząca do 500 uczniów	od 400,00 zł do 600,00 zł
		2) licząca od 501 uczniów	od 500,00 zł do 800,00 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 ustala się na okres do 12 miesięcy.

6. Nauczycielowi, o którym mowa w §6 ust.1 pkt 2 i 4 przyznaje się odrębny dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu (w czasie jej obowiązywania) przyznaje się odrębny dodatek funkcyjny w kwocie 60,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 200,00 zł miesięcznie.

## **Rozdział 5.**

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, w wysokości 10 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 7 i 8 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw ustala się według osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2.

## **Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zwanego dalej specjalnym funduszem nagród planowane są na dany rok budżetowy w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Wysokość specjalnego funduszu nagród corocznie ustala Rada Gminy w uchwale budżetowej z tym, że:

- 1) 0,7% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora i planuje się je w budżetach szkół;
- 2) 0,3% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza i planuje się je w budżecie Miasta i Gminy Pleszew - Wydział Edukacji.

§ 12. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w §11 ust. 2 pkt 1 - dyrektor jednostki z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej danej jednostki;
- 2) ze środków, o których mowa w §11 ust.2 pkt 2 - Burmistrz Miasta i Gminy Pleszew z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora jednostki, Kierownika Wydziału Edukacji, rady pedagogicznej danej jednostki.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród przyznawana jest w wysokości:

- 1) do 3000,00 zł w przypadku nagrody Dyrektora jednostki;
- 2) do 5000,00 zł w przypadku nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pleszew.

§ 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych np. wynikami uczniów ze sprawdzianów, egzaminów, zakwalifikowaniem się lub sukcesami uczniów w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) podejmowanie działań innowacyjnych, w zakresie opracowania lub wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;

- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi - zarówno uczniami zdolnymi jak i uczniami mającymi trudności w nauce;
- 4) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w grupie przedszkolnej/klasie lub w szkole (np. organizowanie dla dzieci wycieczek, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach oraz innych wydarzeniach kulturalnych);
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 6) organizowanie dla dzieci, spełniających znaczącą rolę dydaktyczno-wychowawczą, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 7) organizowanie współpracy szkół z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 8) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmowanie działań na rzecz promocji jednostki w środowisku zewnętrznym;
- 9) prowadzenie działań na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 10) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniowskimi oraz organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
- 11) organizowanie pomocy i opieki dla dzieci, będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 12) organizowanie, prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 13) organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania niewłaściwym zachowaniom lub zagrożeniom dla zdrowia i życia uczniów;
- 14) troska o mienie szkoły, wzbogacanie bazy dydaktycznej, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- 15) aktywna pomoc nauczycielom rozpoczynającym pracę oraz prowadzenie zajęć otwartych dla innych nauczycieli;
- 16) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym, aktywne promowanie szkoły m.in. poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i innych instytucji;
- 17) posiadanie wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 18) podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami jednostki;
- 19) realizowanie innych zadań statutowych szkoły;

3. Kandydat do nagrody musi spełniać co najmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. 2.

4. Nagrody mogą być przyznane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w związku z obchodami Dnia Patrona, święta szkoły lub zakończeniem roku szkolnego;
- 3) w innych uzasadnionych przypadkach.

5. Przyznanie nagrody potwierdza się w formie informacji wydanej odpowiednio przez dyrektora jednostki - w przypadku, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 1 lub Burmistrza Miasta i Gminy Pleszew - w przypadku, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 2.

## **Rozdział 8.** **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 14. 1.** Zmiany regulaminu następują w trybie jego stanowienia.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy z zakresu prawa pracy.

## UZASADNIENIE

### do uchwały nr ...../2022 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia ..... 2022 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zmianami) do obowiązku rady gminy, jako organu prowadzącego jednostki oświatowe, należy ustalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Liczne zmiany ustawy Karta Nauczyciela oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zmianami), dotyczące m.in. awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzenia w art. 9ca ust. 11-13 funkcji mentora, spowodowały konieczność opracowania nowego regulaminu. Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, powinny dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania.

W regulaminie wynagradzania nauczycieli proponuje się uregulować wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Ustalenia zawarte w regulaminie wynagradzania nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Przedstawiciele związków zawodowych zgłosili następujące rozbieżności co do treści regulaminu:

1. przedstawiciel Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Pleszewie - w zakresie przyjęcia regulaminu na okres jednego roku;

2. przedstawiciele - Zarządu Koła Międzyzakładowej Organizacji Związku Zawodowego „Oświata” w Pleszewie, Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pleszewie oraz Regionalnego Związku Zawodowego Nauczycieli „Legis” w Pleszewie - w zakresie sposobu ustalenia wysokości kwot dodatków należnych nauczycielom, która powinna być ustalona w formie procentowej, w odniesieniu do wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.